

**MULTINET KURUMSAL HİZMETLER A.Ş.”  
ADAY PERSONELE YÖNELİK  
6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU GEREĞİNCE AYDINLATMA METNİ**

**GENEL OLARAK;**

Multinet Kurumsal Hizmetler A.Ş. olarak (“MULTINET”) kişisel verilerinizin güvenliği hususuna azami hassasiyeti göstermekte ve buna istinaden MULTINET ile ilişkili tüm şahıslara ait her türlü kişisel verinin mümkün olabilen en iyi ve özenli şekilde işlenerek muhafaza edilmesine büyük önem vermekteyiz. Bundan bahisle, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“Kanun”) ve ilgili mevzuat kapsamında, Veri Sorumlusu sıfatıyla, Şirketimize bildirilen ve/veya Şirketimizce haricen temin edilen kişisel verileriniz, aşağıda izah edilen amaç ve tanımlı sınırlar çerçevesinde işlenebilecektir.

**1. VERİ SORUMLUSU;**

Kanun’un 3’üncü maddesinin 1’inci fıkrasının (ı) bendinde veri sorumlusu, “*Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiler*” olarak tanımlanmıştır. Bu çerçevede Veri Sorumlusu, “Şirketimiz / MULTINET” olarak, bulunmaktadır.

**2. KİŞİSEL VERİLERİN TOPLANMA YÖNTEMİ VE HUKUKİ SEBEBİ**

Şirket’in faaliyet konuları değerlendirildiğinde, Şirket, tabi olduğu mevzuat uyarınca, iş başvurularına ilişkin bilgi, belge, evrak ve dokümantasyonu basılı ve iç ağ elektronik ortamda gizliliği korunarak ve güvenli şekilde saklamak kaydıyla kendi kurumsal arşivinde tutma hakkını saklı tutar. Bundan bahisle, hizmetlerimizin belirlenen yasal çerçevede sunulabilmesi ve bu kapsamda MULTINET’in yasadan doğan mesuliyetlerini eksiksiz ve doğru bir şekilde yerine getirebilmesi gayesi ile, kişisel verileriniz; aşağıda sayılan kanallar vasıtasıyla, otomatik ya da otomatik olmayan yöntemlerle, sözlü, yazılı veya elektronik şekilde Kanun’a uygun olarak toplanabilecek ve Kanun’un 5. ve 6. Maddeleri’nde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve aşağıda tanımlı amaçlar doğrultusunda edinilebilecektir;

Aday Personelin kişisel verileri aşağıdaki vasıtalarla toplanmaktadır;

- ❖ Genel müdürlük, çağrı merkezi, internet sitesi aracılığıyla,
- ❖ Yazılı veya elektronik ortamda yayınlanan dijital başvuru formu aracılığıyla,
- ❖ Adayların Şirket’e e-posta, kargo, referans ve benzeri yöntemlerle ilettikleri özgeçmişleri ve talepleri aracılığıyla,
- ❖ İstihdam ve danışmanlık şirketleri aracılığıyla,
- ❖ Video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüzyüze mülakat yapılan hallerde, mülakat sırasında,
- ❖ Aday tarafından iletilen bilgileri teyit edebilmek amacıyla yapılan kontroller ile Şirket tarafından yapılan araştırmalar sırasında,
- ❖ Uzman kişiler tarafından yapılan ve sonuçları incelenen yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testleri aracılığıyla,
- ❖ Çeşitli sosyal medya kanalları üzerinden MULTINET adına işletilen hesaplar kanalı ile,
- ❖ Mobil uygulamalar, karekod ve benzeri vasıtalarla,

- ❖ Elektronik posta adresleri üzerinden yürütülen yazışmalar, gönderilen kısa mesajlar ve multi medya mesajları, bilgi formları da dahil ve sair iletişim yöntemleri ile her türlü iletişim kanalları aracılığı ile.

### 3. KİŞİSEL VERİLERİN TOPLANMASI, İŞLENMESİ VE İŞLEME AMAÇLARI

Kişisel verileriniz, Şirket tarafından, aşağıda yer alan amaçlar dahilinde toplanabilir ve işlenebilir:

- ❖ Adayların niteliği, tecrübe ve ilgisinin pozisyona uygunluğunu değerlendirmek,
- ❖ Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde işe alım süreçlerinin yürütülmesi ve sonuçlandırılması,
- ❖ Referans kontrolü (gerektiği takdirde adayların ilettiği bilgilerin doğruluğunun kontrolünü yapmak veya üçüncü kişilerle iletişime geçerek aday hakkında araştırma yapmak);
- ❖ Başvuru ve işe alım sürecinde aday ile iletişime geçmek veya uygun olduğu takdirde, sonradan açılacak herhangi bir pozisyon için aday ile iletişime geçmek,
- ❖ 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu başta olmak üzere ilgili mevzuattan kaynaklı saklama yükümlülüklerini yerine getirmek ve/veya yetkili kurum veya kuruluşların taleplerini karşılamak.
- ❖ İlgili mevzuat hükümlerine istinaden yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi ve ticari faaliyetlerimizin denetimi amacıyla ilgili denetim firmalarıyla, bağımsız denetim firmalarıyla, mali müşavir / muhasebe firmalarıyla, hukuk bürolarıyla paylaşmak.

Ayrıca yukarıda belirtilen kişisel verileriniz, 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu, Türk Ticaret Kanunu, 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun ile sayılan kanunlara ilişkin ikinci mevzuat hükümleri, Vergi mevzuatından doğan yükümlülükler, denetleyici ve düzenleyici kurum ve kuruluşların düzenlemeleri ile diğer yetkili kamu otoritelerinin zorunlu kıldığı haller ve sair mevzuat hükümleri çerçevesinde işlenebilecek olup MULTINET'e ait fiziki arşivler ve bilişim sistemlerine nakledilerek, hem dijital ortamda hem de fiziki ortamda kanuni süreleri boyunca muhafaza altında tutulabilecektir.

Aşağıda yer alan hallerin mevcudiyeti halinde kişisel verilerinizin işlenmesi için açık rızanız aranmayacaktır:

- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması.
- İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması.
- Kanunlarda açıkça öngörülmesi.

#### 4. KİŞİSEL VERİLERİN KİMLERE HANGİ AMAÇ İLE AKTARILABİLECEĞİ

Toplanan kişisel verileriniz, Kanun ve sair mevzuat kapsamında ve yukarıda yer verilen amaçlarla, ilgili şirket içi departmanlar, yasal olarak paylaşılması gereken idari ve resmi makamlar ile hizmet alınan insan kaynakları firmaları ve danışmanlarına aktarılabilir. Kişisel verileriniz, ayrıca, işbu Aydınlatma Metni'nde ve Kanun'da yazılı amaçlar ile sınırlı olmak üzere iştirak şirketlere de aktarılabilir.

#### 5. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA YÖNELİK HAKLARINIZ

İşlenen kişisel verilerinize ilişkin Kanun'un ilgili maddesi uyarınca;

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde ve/veya yurtdışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesine ve/veya kişisel verilerin silinmesine veya yok edilmesine ilişkin işlemlerin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle işlenmesi halinde aleyhe bir sonucun ortaya çıkması ihtimalinde itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğranılması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

#### 6. VERİ GÜVENLİĞİ

Kanun kapsamındaki yukarıda belirtilen haklarınızı kullanma taleplerinizi ve kişisel verilerinizle ilgili her türlü sorunuzu, Türkçe ve yazılı olarak, kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza veya Şirketimize daha önce bildirmiş olduğunuz ve Şirketimiz nezdinde kayıtlı elektronik posta adresinizi kullanmak suretiyle websitemizin "*Bize Ulaşın*" bölümünden iletebilir ya da başvuru formunu doldurarak; Multinet'e şahsen başvuru yapabilir, söz konusu formu Harbiye Mah. Asker Ocağı Cad. Süzer Plaza No:6 Şişli / İstanbul, Türkiye adresine (noter vasıtasıyla veya iadeli taahhütlü posta yoluyla) ıslak imzalı olarak gönderebilir ya da ilgili formu [multinet.hukuk@hs02.kep.tr](mailto:multinet.hukuk@hs02.kep.tr) elektronik posta adresine iletebilirsiniz. Şirket'in cevap vermeden önce kimliğinizi doğrulama hakkı saklıdır.