

MULTINET KURUMSAL HİZMETLER A.Ş.
ÇALIŞAN ADAYI'NA YÖNELİK
6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU GEREĞİNCE AYDINLATMA METNİ

GENEL OLARAK

Multinet Kurumsal Hizmetler A.Ş. olarak ("**Multinet**" / "**Şirket**") kişisel verilerinizin güvenliği hususuna azami hassasiyeti göstermekte ve buna istinaden Multinet ile ilişkili tüm şahıslara ait her türlü kişisel verinin mümkün olabilen en iyi ve özenli şekilde işlenerek muhafaza edilmesine büyük önem vermekteyiz. Bundan bahisle, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**Kanun**") ve ilgili mevzuat kapsamında, Veri Sorumlusu sıfatıyla, Şirketimize bildirilen ve/veya Şirketimizce haricen temin edilen kişisel verileriniz, aşağıda izah edilen amaç ve tanımlı sınırlar çerçevesinde işlenebilecektir.

Bizlerle, sizlere referans olan üçüncü kişiler de dahil olmak üzere üçüncü kişilerin bilgilerini paylaşmanız halinde bu kişilerin bilgilendirilmesinin ve kendilerinden açık rızalarının alınmasının sizin sorumluluğunuzda olduğunu önemle belirtmek ve hatırlatmak isteriz.

1. VERİ SORUMLUSU

Kanun'un 3'üncü maddesinin 1'inci fıkrasının (ı) bendinde veri sorumlusu, "*Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiler*" olarak tanımlanmıştır. Bu çerçevede Veri Sorumlusu, "**Şirket**" / "**Multinet**" olarak bulunmaktadır.

2. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN TOPLANMA YÖNTEMİ

Kişisel verileriniz; aşağıda sayılan kanallar vasıtasıyla, otomatik ya da otomatik olmayan yöntemlerle, sözlü, yazılı veya elektronik şekilde Kanun'a uygun olarak toplanabilecek ve Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve aşağıda tanımlı amaçlar doğrultusunda edinilebilecektir;

- Genel müdürlük, çağrı merkezi, internet sitesi aracılığıyla,
- Yazılı veya elektronik ortamda yayınlanan dijital başvuru formu aracılığıyla,
- Çalışan Adayı'nın Şirket'e e-posta, kargo, referans ve benzeri yöntemlerle ilettikleri özgeçmişler ve talepler aracılığıyla,
- İstihdam ve danışmanlık şirketleri aracılığıyla,
- Kariyer.net, LinkedIn ve benzeri platformlar aracılığıyla,
- Video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılan hallerde, mülakat sırasında,
- Çalışan Adayı tarafından iletilen bilgileri teyit edebilmek amacıyla yapılan kontroller ile Şirket tarafından yapılan araştırmalar sırasında,
- Uzman kişiler tarafından yapılan ve sonuçları incelenen yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testleri aracılığıyla,
- Çeşitli sosyal medya kanalları üzerinden Şirket adına işletilen hesaplar kanalı ile,
- Mobil uygulamalar, kare kod ve benzeri vasıtalarla,
- Elektronik posta adresleri üzerinden yürütülen yazışmalar, gönderilen kısa mesajlar ve multimedya mesajları, bilgi formları da dahil ve sair iletişim yöntemleri ile her türlü iletişim kanalları aracılığı ile.

3. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN İŞLENMESİ VE İŞLEME AMAÇLAR

Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde işe alım süreçlerinin yürütülmesi ve sonuçlandırılması kapsamında, iş başvurusu esnasında Şirket'e sağlayacağınız kişisel verileriniz, aşağıdaki **Tablo 1**'de yer alan kişisel veri işleme amaçları ve kişisel veri işlemenin hukuki sebepleri doğrultusunda;

- (i) Niteliğiniz, tecrübe ve ilginizin başvurulan pozisyona uygunluğunu değerlendirmek ve tarafınızca sağlanan bilgilerin doğruluğunun tespiti amaçlarıyla ve
- (ii) Şirket veri tabanlarımızda saklanması ve başvuru ve işe alım sürecinde tarafınız ile iletişime geçmek veya uygun olduğu takdirde, sonradan açılacak herhangi bir pozisyon için sizle iletişime geçebilmemiz için

işlenebilecektir.

Tablo 1 – Çalışan Adayı'nın İşlenen Kişisel Verileri, İşleme Amaçları & İşlemenin Hukuki Sebebi

VERİ KATEGORİSİ	İŞLENEN KİŞİSEL VERİ	KİŞİSEL VERİ İŞLEME AMACI / AMAÇLARI	KİŞİSEL VERİ İŞLEMENİN HUKUKİ SEBEBİ
Kimlik Bilgileri	Adı-Soyadı, Cinsiyet, Uyruk, Medeni Durum	Başvurulan Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi	Kanun Madde 5.f.2.c; "Sözleşmenin kurulması için zorunlu olması"
		Veri Tabanında Saklama	Kanun Madde 5.f.1; "Açık Rıza"
İletişim Bilgileri	Ev Adresi, E-Posta Adresi, Telefon Numarası	Başvurulan Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi	Kanun Madde 5.f.2.c; "Sözleşmenin kurulması için zorunlu olması"
		Veri Tabanında Saklama	Kanun Madde 5.f.1; "Açık Rıza"
Mesleki Bilgiler	Eğitim Bilgileri, Geçmiş İş Tecrübeleri, Yabancı Dil Seviyesi, Sertifika ve Seminer Bilgileri	Başvurulan Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi	Kanun Madde 5.f.2.c; "Sözleşmenin kurulması için zorunlu olması"
		Veri Tabanında Saklama	Kanun Madde 5.f.1; "Açık Rıza"
Eğitim Değerlendirme Bilgileri	Kişilik Envanteri Test Bilgileri, Yabancı Dil Ölçme Test Bilgileri, Analitik Test Bilgileri	Başvurulan Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi	Kanun Madde 5.f.2.c; "Sözleşmenin kurulması için zorunlu olması"
		Veri Tabanında Saklama	Kanun Madde 5.f.1; "Açık Rıza"
Çalışan Adayı Tarafından Paylaşılan Diğer Kişisel Veriler	Dernek Üyelikleri, Hobiler, Askerlik Bilgileri	Başvurulan Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi ve İş Sözleşmesinin Kurulması ve Yürütülmesi	Kanun Madde 5.f.2.c; "Sözleşmenin kurulması için zorunlu olması"
		Veri Tabanında Saklama	Kanun Madde 5.f.1; "Açık Rıza"

Aşağıda yer alan hallerin mevcudiyeti halinde kişisel verilerinizin işlenmesi için açık rızanız aranmayacaktır;

- İlgili Kişi'nin (kişisel verisi işlenen gerçek kişi / Çalışan Adayı) temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusu / Şirket'in meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması
- İlgili Kişi'nin / Çalışan Adayı'nın kendisi tarafından alenileştirilmiş olması,
- Veri sorumlusu Şirket'in hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,
- Kanunlarda açıkça öngörülmesi.

4. İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİN KİMLERE / HANGİ AMAÇ İLE AKTARILABİLECEĞİ

İş başvuru süreçlerinde Şirket'e sağlayacağınız Tablo 1'de belirtilen kişisel verileriniz, Şirketimiz insan kaynakları politikaları ve süreçlerinin planlanması ve icra edilmesi, Şirketimiz tarafından icra edilen faaliyetlerin ilgili mevzuat ve şirket prosedürlerine uygun olarak yerine getirilmesini temini maksadıyla, iş birimlerimiz tarafından gerekli operasyonel faaliyetlerin yürütülmesi amaçlarıyla;

- Kanun Madde 5/2/c bendinde yer alan "*sözleşmenin kurulması için zorunlu olması*" hukuki sebebine dayanarak; yurtiçinde yerleşik Şirket iştiraklerine ve grup şirketlerine, Şirket'in hizmet aldığı yurtiçindeki insan kaynakları ve istihdam / işe alım danışmanlık firmalarına aktarılacaktır.
- *Kanun Madde 5/1 uyarınca açık rızanıza dayanarak*; ileride Şirket bünyesinde açılacak Çalışan Adayı'na uygun bir pozisyon olması halinde sizinle iletişime geçebilmek amacıyla ve Şirket iştiraklerine ve grup şirketlerine aktarılacaktır ve veri tabanlarından saklanabilecektir.
- "*Hukuki bir yükümlülük bulunması*" halinde idari ve resmi makamlara aktarılacaktır.

5. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA YÖNELİK HAKLARINIZ

İşlenen kişisel verilerinize ilişkin Kanun'un ilgili maddesi uyarınca;

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde ve/veya yurtdışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesine ve/veya kişisel verilerin silinmesine veya yok edilmesine ilişkin işlemlerin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle işlenmesi

halinde aleyhe bir sonucun ortaya çıkması ihtimalinde itiraz etme,

- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğranılması halinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

6. VERİ GÜVENLİĞİ

Kanun kapsamındaki yukarıda belirtilen haklarınızı kullanma taleplerinizi ve kişisel verilerinizle ilgili her türlü sorunuzu Türkçe ve yazılı olarak, kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza veya Şirketimize daha önce bildirmiş olduğunuz ve Şirketimiz nezdinde kayıtlı elektronik posta adresinizi kullanmak suretiyle web sitemizin "**Bize Ulaşın**" bölümünden iletebilir ya da başvuru formunu doldurarak;

- Multinet'e şahsen başvuru yapabilir ve söz konusu formu **Harbiye Mah. Asker Ocağı Cad. Süzer Plaza No:6 Şişli / İstanbul, Türkiye** adresine (noter vasıtasıyla veya iadeli taahhütlü posta yoluyla) ıslak imzalı olarak gönderebilir veya
- İlgili formu multinet.hukuk@hs02.kep.tr veyahut kvkk@multinet.com.tr elektronik posta adreslerine iletebilirsiniz.

Şirketimiz, bu kapsamdaki taleplerinizi, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç 30 (otuz) gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi halinde, Kurulca belirlenen tarifedeki ücret alınabilecektir. Şirketimizin cevap vermeden önce kimliğinizi doğrulama hakkı saklıdır.